

# POLÍTICA Y GOBIERNO LOCAL EN LA ERA DE LA AUSTRERIDAD

*Torrelavega, 17 y 18 de noviembre de 2011*



## POLÍTICA Y GOBIERNO LOCAL EN LA ERA DE LA AUSTRERIDAD

*Torrelavega, 17 y 18 de noviembre de 2011*

### BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

Nombre y apellidos:

.....  
.....

Dirección:

.....  
.....

C. P.:

Población:

.....  
.....

Ayuntamiento:

.....  
.....

Cargo o puesto:

.....  
.....

Teléfono:

.....  
.....

Correo electrónico:

.....  
.....

Federación de Municipios de Cantabria • C/ Pintor Escudero Espronceda nº 14 - bajo  
39300 Torrelavega • Tfno.: 942 881 680 • Fax: 942 881 445  
E-mail: [cantabria@federaciondemunicipios.com](mailto:cantabria@federaciondemunicipios.com)  
[www.federaciondemunicipios.com](http://www.federaciondemunicipios.com)



## **OBJETIVO**

Con esta iniciativa, la FMC pretende aportar métodos de trabajo y soluciones prácticas a los responsables municipales para que puedan adaptarse a las exigencias de la actual crisis. Por ello se dará a conocer a los asistentes la manera de adaptar los proyectos, las relaciones con los ciudadanos y la organización municipal a esta nueva situación.

## **INSCRIPCIÓN E INFORMACIÓN ADICIONAL**

Los interesados en asistir al curso deberán solicitarlo enviando el boletín de inscripción a la Federación de Municipios de Cantabria, C/ Pintor Escudero Espronceda, 14-bajo, 39300, Torrelavega, personalmente, por correo ordinario, por fax (942 88 14 45) o correo electrónico (cantabria@federaciondemunicipios.com). Se podrá solicitar información adicional llamando a la Federación de Municipios de Cantabria, teléfono 942 88 16 80.

## **DERECHOS DE INSCRIPCIÓN**

La asistencia será gratuita para los alcaldes y concejales de Cantabria.

## **PLAZO DE INSCRIPCIÓN Y LUGAR DE CELEBRACIÓN**

El plazo de inscripción finalizará el día 14 de noviembre a las 15:00 horas. Las sesiones tendrán lugar en el aula de formación de la Federación de Municipios de Cantabria.

## **ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN TÉCNICA**

El curso está organizado por la Federación de Municipios de Cantabria y la Dirección Técnica corre a cargo de Estrategia Local.

## **PONENCIAS**

Albert Calderó Cabré. Subdirector de Estrategia Local. Miembro de la Internacional Municipal Lawyers Assotiation; del Grupo Europeo de Administración Pública; del Consejo Rector del Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional de Granada.

# P R O G R A M A

## **Jueves 17 de noviembre (De 16:00 a 21:00 horas)**

*Primera parte: "Gobernar el Ayuntamiento en la era de la austeridad: planes, proyectos, prioridades y relaciones con los ciudadanos"*

### **16:00 h.**

- ▶ La acción de gobierno: policía administrativa, prestación de servicios y promoción económica y social en el contexto de crisis.
- ▶ Planes, proyectos y prioridades. Pensar antes de actuar, concentrar la capacidad de actuación en el máximo valor añadido social e institucional.

### **17:50 h.**

- ▶ Servicios municipales: necesidades, demandas y satisfacción de los ciudadanos.
- ▶ Ajuste de la prestación de servicios en tiempo de crisis. Formas de prestación de servicios de bajo coste.

### **19:30 h.**

- ▶ Participación ciudadana y relaciones con los ciudadanos en la era de la austeridad.
- ▶ Comunicación municipal: canales, mensajes, destinatarios.
- ▶ Las relaciones personales de los políticos locales con la ciudadanía.

## **Viernes 18 de noviembre (De 9:00 a 14:00 horas)**

*Segunda parte: "Organización del gobierno local y de los empleados municipales para la eficiencia"*

### **9:00 h.**

- ▶ El gobierno local en España. Trayectoria histórica y realidad actual.
- ▶ Organización del gobierno municipal. Lo que dice la ley y lo que pasa en realidad. Reparto de tareas y responsabilidades en el gobierno local.

### **10:50 h.**

- ▶ Dirigir a la administración y a los funcionarios.
- ▶ Organizar la Administración para que sea más eficaz.
- ▶ Cambios organizativos para aumentar la eficacia, eficiencia y productividad.

### **12:30 h.**

- ▶ Funcionarios, personal laboral, interinos... clases de personal y cómo gestionarlo.
- ▶ Gestión de recursos humanos y relaciones con los sindicatos.
- ▶ Retribuciones, valoración y relación de puestos de trabajo. Retribución al rendimiento y resultados.

### **14:00 h.**

- ▶ Final del curso.