

# ¡NOVEDAD!

SALE A LA VENTA:

## COMENTARIOS PRÁCTICOS PARA LA APLICACIÓN DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO (Ley 7/2007, de 12 de abril) A LAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS PÚBLICOS

Albert Calderó



### EL LIBRO: COMENTARIOS PRÁCTICOS PARA LA APLICACIÓN DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO A LAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS PÚBLICOS

- El libro consiste en la reproducción íntegra del texto de la ley intercalando amplios comentarios, párrafo a párrafo y a veces frase a frase.
- Esta nueva ley supone una amplia modificación del régimen jurídico de los funcionarios y del personal laboral, eventual y directivo de todas las instituciones públicas, y en su mayor parte entra en vigor el día 13 de mayo.
- 340 páginas de análisis de la ley y de las dificultades prácticas de su aplicación. Dispone de un amplio índice por conceptos que facilita la búsqueda de cada tema concreto.
- Precio: 179 €, incluidos los gastos de envío y el IVA (oferta de lanzamiento para pedidos realizados antes del 25 de julio de 2007).
- El segundo ejemplar y siguientes, en el mismo envío, precio bonificado de 149 €.
- Las instituciones que adquieran esta edición tendrán **derecho a un 15% de descuento** en el precio de las sucesivas ediciones posteriores, que comentarán legislación de desarrollo, jurisprudencia y análisis de las experiencias de puesta en práctica en distintas instituciones.

### EL LIBRO: COMENTARIOS PRÁCTICOS PARA LA APLICACIÓN DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO A LAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS PÚBLICOS

- En este libro **los comentarios se hacen adoptando la problemática y el punto de vista del gestor**, del directivo y el técnico que tenga que aplicar la ley a una institución concreta, y por tanto se dedica todo el **énfasis a los problemas prácticos** para adaptar cada institución a la nueva ley, a partir del estudio de las situaciones más usuales.
- Se ha estudiado también la comparación con la legislación precedente, la jurisprudencia y doctrina, en la medida en que puedan **ilustrar y aclarar las operaciones técnicas de adaptación de los instrumentos gestores de personal (plantillas, relación de puestos, valoración, retribuciones...)** a la nueva ley.
- La posición interpretativa adoptada parte de los criterios más habitualmente utilizados en instituciones públicas, que el autor conoce desde sus más de 25 años de experiencia en recursos humanos en el sector público, buscando un **equilibrio** entre, por un lado, el **respeto a la legalidad y a los principios de eficacia, eficiencia y servicio a la ciudadanía** y, por otro lado, la **búsqueda de la posibilidad de consenso** en el diálogo con los interlocutores sindicales.

EL AUTOR: ALBERT CALDERÓ

Licenciado en Derecho. Abogado y consultor experto en sistemas de gobierno y recursos humanos en instituciones públicas.

Desde 1983 ha dirigido proyectos de consultoría de organización y recursos humanos en más de 120 instituciones públicas, y ha impartido formación en más de 40 universidades y escuelas de administración pública de España e Hispanoamérica.

Es autor de cuatro métodos distintos de valoración de puestos de trabajo y determinación de retribuciones para instituciones públicas, que se han aplicado en un total de más de 180 instituciones.

Fue fundador en 1987 y es director de Estrategia Local. Anteriormente fue funcionario de administración local, alcanzando el cargo de Director de Organización y Personal del Ayuntamiento de Terrassa.

Es autor de numerosas publicaciones, entre las que destaca "El sindicalismo de los funcionarios públicos" (1977), "Notas sobre la política de relaciones laborales en la administración local" (1982), "Modelos de gobierno local" (1996), "Gobierno local, del voluntarismo a la gobernanza" (2004), "Gestión de servicios públicos, sistemas retributivos y relaciones laborales" (2005), "La Ola de la Eficacia" (2006).

Pueden consultarse y obtenerse copias de muchos de sus escritos, así como conocer su trayectoria profesional detallada y las referencias bibliográficas completas en [www.estrategialocal.com](http://www.estrategialocal.com)